



L'accompagnement stratégique, humain et social des Transformations de votre Entreprise

DIRIGER EST UN ART , DIRIGER EST UN METIER...,

CONSEILLER

Quelle que soit la qualité de son environnement, le responsable est seul devant la décision et la prise de risques. Il lui appartient, dans son champ de délégation, de connecter une multitude d'éléments disparates et de transformer l'incertitude, l'incertain, le mouvant, l'inconnu (rapidité des mutations techniques, brusques évolutions de la concurrence, mouvements monétaires soudains...)

Pour lui apporter une vision objective de la situation analysée et l'aider dans ses choix, le responsable a besoin d'un regard extérieur, expérimenté, lucide et serein, de savoir-faire multiples acquis dans tous les secteurs d'activités et dans des situations extrêmement diverses, d'une solide capacité d'analyse et de synthèse.

FORMER

L'implication de l'ensemble des acteurs suppose que chacun ait une vision claire des buts poursuivis, de sa contribution aux résultats globaux et des best practices à acquérir et à mettre en œuvre.

Nos actions de formation concourent à faire acquérir les outils de l'efficacité individuelle et collective, à organiser les démarches et les processus dans lesquels ils s'inscrivent et à faire naître un état d'esprit tel qu'il donne son sens à l'action collective et qu'il enthousiasme les collaborateurs.

ACCOMPAGNER

La rapidité et la permanence des changements bouleversent les hommes et les organisations dans leurs certitudes, leurs fonctionnements et leurs habitudes. L'avenir devient source d'anxiété pour le plus grand nombre.

Notre métier est d'accompagner les hommes et les femmes dans toutes les dimensions de l'action, politique (le sens), stratégique (l'art de combiner les forces), organisationnelle, humaine, sociale et gestionnaire, de sorte que les obstacles deviennent des défis à relever collectivement, avec enthousiasme.

...TRANSFORMER EST NOTRE MISSION

Paris : 6 avenue Halphen 92410 Ville d'Avray Tél : 01 47 50 73 04
Auvergne : 84, avenue Clémentel 63460 Combronde Tél : 04 73 97 10 09
Centre : 121 Rue Emile Zola – 45400 Fleury les Aubrais – Tél : 06 20 84 70 03
Site : www.themaconsultants.fr ; e-mail : contact@themaconsultants.fr.

DEVELOPPER LES EQUIPES DIRIGEANTES ...

De la vision et des actions des dirigeants dépend la réussite de l'entreprise. Au-delà d'être réactive, cette dernière se doit de préparer sa propre mutation.

Vous êtes confrontés à des situations nouvelles, complexes et soudaines comme : fusion, restructuration, mouvements sociaux, concurrence acharnée, perte de compétitivité, fluctuation des marchés monétaires...

- **Comment adapter votre management ?**
- **Comment préparer votre équipe de direction ?**
- **Comment informer vos personnels ?**

Vous sentez le besoin d'un appui extérieur ? Nous constituons une force de dialogue et d'expertise en :

- conseil en stratégie
- management social
- coaching individuel et/ou d'équipe
- team building
- fabrication des images mentales du succès
- formation des dirigeants (Périclès©)

...POUR RÉ-INVENTER VOTRE ENTREPRISE

MOBILISER LES HOMMES ...

Votre entreprise est un monde à inventer sans cesse, un monde riche d'une ressource incomparable : l'homme, avec sa capacité de création et d'engagement.

Toute situation, aussi délicate soit-elle, peut devenir source de progrès. Face à une « concurrence totale », vous êtes en recherche permanente de gains de compétitivité : innovation, satisfaction client, recherche de valeur ajoutée, rationalisation des coûts, mais aussi compression de personnel, raccourcissement des lignes hiérarchiques, délocalisation,...

- **Comment faire comprendre la nécessité de ces changements radicaux ?**
- **Comment faire adhérer le personnel aux mesures imposées ?**
- **Comment engager vos équipes dans vos projets d'avenir ?**

Nous vous apportons nos compétences et notre expérience dans les domaines suivants :

- Management social stratégique, participatif, par projets...
- Plan de communication interne
- Formation au management, à l'efficacité, à l'économie d'entreprise...
- Appui opérationnel dans les phases de mutation
- Accompagnement personnalisé et des équipes

... ET REDÉPLOYER L'ORGANISATION

BATIR DES EQUIPES QUI GAGNENT...

L'enjeu pour votre entreprise est de soutenir les process en constante rénovation par des Equipes de Travail à Haute Performance (ETHP), à tous les niveaux de l'entreprise. L'équipe de direction est une ETHP, comme les équipes opérationnelles de base (JET – unité élémentaire de travail, ou EAP – équipe autonome de production). Les liens entre ces ETHP revêtent une importance capitale.

- **Comment constituer des ETHP ?**
- **Comment leur faire atteindre des performances supérieures à celles des concurrents ?**
- **Comment gérer les succès et les échecs ?**

Nous mettons à votre disposition notre savoir-faire et nos talents d'animateurs et d'entraîneurs :

- Constitution et coaching d'équipes gagnantes (commerciales, de production, de soutien,...)
- Empowerment
- Management de projets, Projets de services
- Mise en place de la chaîne relations-clients-fournisseurs
- Mise en place d'indicateurs de performance, Reconnaissance et rétribution du succès
- Management des situations conflictuelles
- Communication interpersonnelle et interservices

... POUR ENRICHIR LES PARTENAIRES

TIRER LE MEILLEUR PARTI DES RESSOURCES HUMAINES...

« Il n'est de richesses que d'hommes » (Bodin).

La ressource humaine a cette caractéristique unique que mieux elle est exploitée, plus elle s'enrichit et mieux elle produit. Les défis relevés collectivement ont toujours transcendé les êtres humains. Le dirigeant a pour tâche essentielle de créer les conditions pour que puissent s'exprimer les talents et les besoins de réalisation des personnes

- **Comment concilier l'automatisation des processus et l'implication des personnes ?**
- **Comment satisfaire les légitimes ambitions avec moins de possibilité de promotion ?**
- **Comment maîtriser les mouvements de personnels et retenir les meilleurs ?**
- **Comment capitaliser l'expérience et enrichir le capital de savoirs de l'entreprise ?...**

En liaison avec les spécialistes des techniques informationnelles (décisionnel, group-ware,...), nous aidons à mettre en place les programmes et les processus suivants :

- Ingénierie des RH et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Mobilité interne et externe : Bilan de compétences, Projet professionnel, Outplacement individuel...
- Ingénierie de formation (plan de formation pluriannuel) et ingénierie pédagogique
- Tous programmes de formation : stratégie, management, économie, communication, relations humaines, développement cognitif. Cycles de développement personnel.
- Formation de formateurs et de tuteurs

...CONSTRUIRE UNE ORGANISATION AUTO-APPRENANTE

DE SOLIDES RÉFÉRENCES (5 exemples)

RÉORGANISATION – Armement, Bureau d'études de 600 personnes

- Réorganisation, renforcement et coaching des équipes projets
- Mise en place du plan C3 – Charge / Capacité / Compétences
- Mise en place du management matriciel.

« DELAYERING » - Equipementier automobile, usine de 1000 p.

- Suppression de 4 niveaux hiérarchiques sur 7
- Accompagnement des managers
- Mise en place des EAP

GPEC – hight tec, entreprise de 450 personnes

- Description des 10 emplois-types du management de projet
- Définition des profils
- Mise en place du processus de gestion prévisionnelle, quantitatif et qualitatif

FORMATION de « HIGH POTENTIAL », grande entreprise de VAD.

- Analyse de la demande
- Conception d'un séminaire résidentiel de 2 fois une semaine + intersession active
- Animation de groupes de 24 participants

COACHING D'ENTREPRISE, PME de 200 personnes

- Accompagnement du CODIR pour élaborer le processus et bâtir la démarche stratégique
- Formation de l'ensemble de l'encadrement au management
- Accompagnement du développement international

EN VINGT ANS D'EXERCICE DE LA PROFESSION

DES CONSULTANTS FORMATEURS EXPÉRIMENTÉS

Charles de BAUDUS, gérant de THEMA CONSULTANTS , entrepreneur, créateur, repreneur, développeur et cédant d'entreprise, coach, formé chez les jésuites, formé à l'analyse transactionnelle, diplômé de Copernic (métier de dirigeant entrepreneur), président du Centre des Jeunes Dirigeants (2008-2010), adhérent ICF coach, spécialiste dans l'accompagnement des hommes et des organisations.

Jean Taillardat, Ecole Navale, IAE, ex-officier de Marine, Chef de Département J. Borel Int., Consultant dans de grands cabinets entre 1980 et 1996 (B. Julhiet, HAY, Quatenaire Education, Bossard), Co-fondateur de THEMA CONSULTANTS en 1996. Spécialiste de la transformation des hommes et des organisations

Marc Taillardat, Directeur associé région Auvergne, coach professionnel

Francis Huvé, Ingénieur informatique, chef d'entreprise, Coach professionnel

Jérôme de Cazanove, Ecole Navale, APTT, gestion de projets, intérim de dirigeants

Pascal Coppeaux, psychanalyste : applications de synthèse, démarches de transformation,

Pierre-Denis Jollet, sciences po : gestion du temps, formation de consultants

Bruno Martin-Vallas, X INSEAD, NANO : pilotage du changement, management de projet

Jacques Baillon, Denis Delessale, Muriel Marlières, Dominique Michalon, Christophe Merle, Jean Michel Redon, Damien Verhille,...

QUI VEULENT ET SAVENT VOUS FAIRE GAGNER